

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №8  
г.Туймазы муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан

ПРИНЯТО  
Управляющим Советом  
МБОУ СОШ №8 г.Туймазы  
Протокол № 1 от 30.08 2013 г.

ПРИНЯТО  
Педагогическим Советом  
МБОУ СОШ №8 г.Туймазы  
Протокол № 1 от 28.08 2013 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ СОШ №8 г.Туймазы  
«30» 08 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ №8 г.Туймазы  
/Соболева Т.П./  
Приказ № 194 от 02.09 2013 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о профессиональной переподготовке и повышении** **квалификации педагогических работников МБОУ СОШ №8 г.Туймазы**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу МБОУ СОШ №8 г.Туймазы (далее-ОУ) по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогов в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст.48 п.7.

1.2. Положение устанавливает порядок направления учителей на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, отчетности после их завершения.

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников школы.
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

### **2. Цели и задачи повышения квалификации**

2.1. Целями профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний педагогических работников школы в соответствии с современными требованиями уровня квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.2. Задачами повышения квалификации являются;

- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования учителя, педагога, воспитателя,

- руководителя;
- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внешкольную и внутришкольную систему повышения квалификации;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов:
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в учебный процесс:
- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов,
- изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам;
- создание временно инициативных групп по изучению и внедрению результативного опыта и педагогического мастерства, и групп по использованию на практике новейших достижений педагогической науки, их методов и технологий обучения и воспитания;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- развитие управленческих умений.

## **1. Организации повышения квалификации педагогических работников**

1.1. Система профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов реализует следующие направления:

- повышение квалификации;
- профессиональная переподготовка.

1.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- специальное обучение (курсы), организуемое в образовательном учреждении системы повышения квалификации работников образования (в том числе дистанционное);
- самообразование.

1.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной Педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалиста получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определённой сфере.

1.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

1.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников.

1.6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников образования проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение трудовой деятельности в ОУ. Периодичность прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации устанавливается администрацией ОУ.

1.7. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителями директора по учебно-воспитательной работе ежегодно

составляется Заявка повышения квалификации педагогических кадров.

1.8. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным, если педагогический работник успешно освоил программу курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки и подтвердил удостоверением о пройденном обучении.

## **2. Отчётность о повышении квалификации**

2.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающие их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

- удостоверение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке;
- свидетельство о повышении квалификации профессиональной переподготовке;
- сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.

2.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей предоставляются в Управление образования Администрации МР Туймазинский район РБ.